

Утверждены:
Приказом о.и. заведующего
№ 555 от 10.10.2024 года

**Изменения и дополнения № 1 в положение об оплате труда
утвержденного приказом и.о. заведующего № 374 от 10.07.2024 года**

Усинск

2024

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23» г. Усинска утвержденного приказом и.о. заведующего № 374 от 10.07.2024 года следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1., раздела 1, дополнить абзацем:

«Постановления администрации МО «Усинск» Республики Коми № 1742 от 08.10.2024 г. « О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 03.07.2018 года № 836 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального округа «Усинск» Республики Коми, в отношении которых Управление образования администрации муниципального округа «Усинск» Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя»»

1.2. В таблице п.3 приложения 1 к Положению об оплате труда должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников детского сада, в таблице 1, изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	12 424
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	12 707
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования	12 989
4 квалификационный уровень	
Руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	13 272

1.3. Абзац 6, п. 2.5, приложения №4 к Положению об оплате труда изложить в следующей редакции:

«Премияльные выплаты могут выплачиваться:

- за высокую результативность и добросовестный труд;
- за активное участие в мероприятиях (подготовка и проведение праздников, конкурсов, акций и тд.);
- за активное участие в благоустройстве территории, ремонтных работах, оформлении детского сада, изготовлении атрибутов, пособий;

- за высокое профессиональное мастерство, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- за ролевое участие в праздничных мероприятиях для воспитанников Детского сада;
- за оказание помощи в работе молодым специалистам;
- за обобщение, внедрение и распространение передового педагогического опыта;
- за подготовку и проведение закупочных процедур;
- за интенсивность работы по подготовке квартальных, полугодовых, годовых, на начало и конец учебного года отчетов;
- за выполнение надлежащим образом функций, помимо указанных в должностной инструкции и в распределении обязанностей, в рамках целей и задач Детского сада, обязанностей отсутствующего работника.»

1.4. Таблицу п. 2 приложения №5 к Положению об оплате труда изложить в следующей редакции:

«

N	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для главного бухгалтера
1	до 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2	51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0

»